

29 mars 2018

---

*Pandox Fair Play*  
**Uppförandekod för  
affärspartners**

*Denna uppförandekod för affärspartners antogs av styrelsen för Pandox Aktiebolag (publ) (Org. Nr. 556030-7885) den 9 april 2018.*

## Uppförandekod för affärspartners

*Pandox vision är att vara ett världsledande hotellfastighetsbolag när det gäller specialistkompetens för aktivt ägande, förvaltning och utveckling av hotellfastigheter samt drift av hotell.*

*Att vara ledande innebär att ständigt skapa hållbart värde för många intressenter och att förtjäna deras respekt och förtroende. Uppförandekoden för affärspartners är en viktig del i detta arbete.*

*Anders Nissen VD*

*Pandox AB*

# Uppförandekod för affärspartners

Syftet med denna uppförandekod är att skapa en samsyn bland våra affärspartners och andra externa intressenter när det gäller Pandox värderingar och ambition för hållbart företagande. Pandox Fair Play uppförandekod för affärspartners ("koden") beskriver de vägledande principer och förväntningar Pandox har på våra partners.

Koden bygger på de tio principerna i FN:s Global Compact. Vi förväntar oss att våra affärspartners efterlever innehållet i denna kod samt arbetar proaktivt och systematiskt så att den också efterlevs hos anlitate underleverantörer och hos dem som på annat sätt utför tjänster eller är verksamma i uppdrag för Pandox.

Pandox har ett långsiktigt perspektiv och strävar efter långsiktiga samarbeten med affärspartners. Genom koden, med respekt för god affäretik och sunda affärsmetoder, vill vi bidra till ett hållbart samhälle där företag tar ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvar.

## Mänskliga rättigheter och arbetsprinciper

### Mänskliga rättigheter

Vi förväntar oss att våra affärspartners följer internationella deklARATIONER, konventioner och ramverk om mänskliga rättigheter och behandlar sina medarbetare och leverantörer/affärspartners rättvist, jämställt och med respekt för alla människors lika värde. Vi förväntar oss att våra partners inte samarbetar med företag eller organisationer som bryter mot dessa principer.

### Anställningsvillkor

Vi förväntar oss att våra affärspartners arbetsplatser och arbetsmiljöer är säkra att vistas i samt är fria från diskriminering och all slags tvångsarbete.

- **Anställning:** Affärspartners ska säkerställa att alla anställda har skriftliga kontrakt, ersättning med skälig lön som motsvarar den högsta nivån av lagstadgad minimilön eller tillämpliga industristandarder, ges lagstadgade förmåner, har rätt till lagstadgad ledighet, inklusive sjuk- och föräldraledighet, och inte tvingas arbeta längre arbetstid än vad som specificeras av lokala lagar.
- **Tvångsarbete:** Allt arbete ska ske under frivilliga former och affärspartners ska kunna styrka att sysselsättningen är frivillig. Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning är tillåten och arbetare ska ges rätt att avsluta sin anställning med rimligt varsel. Inga tvång av deposition av värdeföremål eller identitetspapper hos arbetsgivaren ska förekomma.

- **Diskriminering:** Diskriminering oavsett grund ska inte förekomma, vare sig vid rekryteringsförfarande, lönesättning, utbildning, befordran, uppsägning eller pensionering. Affärspartners förväntas behandla sina anställda såväl som samarbetspartners med respekt och värdighet, och tillhandahålla en miljö fri från trakasserier, förtryck eller annan kränkande handling. Affärspartners förväntas behandla sina anställda såväl som samarbetspartners med respekt och värdighet, och tillhandahålla en miljö fri från trakasserier, förtryck eller annan kränkande handling.
- **Föreningsfrihet:** Affärspartners ska respektera de anställdas rättigheter i enlighet med lokala lagar samt rättighet att organisera sig i fackföreningar samt möjlighet till kollektiva förhandlingar utan risk för bestraffning, hot eller ofredande.
- **Arbetsmiljö och säkerhet:** Affärspartners ansvarar för att arbetsplatsen och arbetsmiljön är säker att vistas i. Affärspartners förväntas arbeta systematiskt och förebyggande för att förbättra arbetsmiljö och hälsa. Utbildning gällande säker arbetsmiljö, inklusive korrekt användning av utrustning, förväntas erbjudas de anställda regelbundet. Olycksfall och arbetsskador förväntas förebyggas. Eventuella olycksfall eller tillbud som sker under arbete för Pandox ska rapporteras till uppdragets kontaktperson på Pandox utan dröjsmål.
- **Barnarbete:** Affärspartners ansvarar för att dokumentera anställdas ålder och ska inte rekrytera personer som är under 15 år eller som omfattas av allmän skolplikt.
- **Integritet och dataskydd:** Affärspartners ska respektera sina anställdas och samarbetspartners anställdas rätt till privatliv och dataskydd. Information om individer ska hanteras i enlighet med gällande lagar och förordningar, endast användas för nödvändiga affärsändamål och skyddas från missbruk för att förhindra att individer kommer till skada eller att integriteten kränks.

## Miljö

Våra affärspartners ska följa gällande miljölagstiftning och förväntas följa försiktighetsprincipen samt sträva efter att minska sin miljöpåverkan. Affärspartners förväntas arbeta i linje med Pandox Miljöpolicy, ha kunskap om sin egen miljöpåverkan och arbeta systematiskt med förbättringsåtgärder..

Våra affärspartners förväntas minimera och åtgärda skadlig miljöpåverkan från sin verksamhet och sina produkter och tjänster med hjälp av förebyggande arbetsmetoder och en ansvarsfull förvaltning.

## Affärsetik

Verksamheten ska bedrivas enligt gällande lagar och förordningar, främja fri konkurrens och god affärsetik. Ingen form av korrupktion, mutor, penningtvätt eller otillbörlig konkurrensbegränsning är tillåten.

Representation och gåvor ska präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen. Det är inte tillåtet att lämna, utlova eller erbjuda en förmån till den som utövar myndighet eller beslutar om offentlig upphandling.

- **Fri konkurrens:** Affärspartners ska stödja fria och öppna marknader och ska konkurrera på ett rättvist sätt samt bedriva sin verksamhet i linje med konkurrens-lagstiftningen.
- **Anti-korrupktion:** Alla lagar och förordningar ska följas för att förhindra mutor och korrupktion. Våra affärspartners ska inte erbjuda, betala, begära eller ta emot (direkt eller indirekt genom en annan part) någon form av otillbörliga förmåner eller mutor till kunder, leverantörer, offentliga tjänstemän eller andra.
- **Förhindrande av penningtvätt:** Affärspartners ska följa alla nationella och internationella lagar och bestämmelser som syftar till att identifiera, åtgärda och förhindra penningtvätt, utpressning, bedrägeri och andra relaterade brott.
- **Integritet och informationssäkerhet:** Affärspartners ska säkerställa sekretessen för all observerad eller erhållen information rörande Pandox, våra kunder och hotellgäster. Affärspartners som är i kontakt med våra kunder eller hotellgäster, direkt eller indirekt, ska respektera deras integritet och säkerställa sekretess av deras personuppgifter.
- **Immaterialrätt och informationssäkerhet:** Konfidentiell information som rör vår verksamhet eller våra gästers och kunders verksamhet får bara användas för det ändamål den är avsedd. Affärspartners ska skydda konfidentiell information och agera för att förhindra förlust, missbruk, otillåten åtkomst, ändring eller avslöjande inklusive obehörig kommunikation eller offentliggörande av information till tredje part. Affärspartners ska endast använda vår immateriella egendom, såsom affärshemligheter, kopieringsrättigheter, patent och varumärken, som är tillåtet enligt avtalet och får inte förskingra eller göra intrång i andras immateriella egendom.
- **Redovisning och rapportering:** Affärspartners ska följa lokal lagstiftning avseende finansiell rapportering, transaktioner ska rapporteras i enlighet med god redovisningssed och bokföringen ska spegla transaktioner på ett korrekt och rättvisande sätt. Affärspartners ska upprätta sina finansiella rapporter i tid och på ett sätt som presenterar en sann bild av bolagets räkenskaper och finansiella resultat. Affärspartners ska också följa relevanta skattelagar och regler i respektive verksamhetsland. I avsaknad av tydlig rättslig vägledning ska samarbetspartners agera med försiktighet och transparens.

## Uppföljning och efterlevnad

Affärspartners som omfattas av koden ska genom en behörig företrädare kunna intyga att de har läst och förstått koden och därmed förbinder sig till att följa den.

Affärspartners måste följa lokala lagar och förordningar. I händelse av konflikt mellan koden och lokal lagstiftning, har de krav och villkor som är högst ställda företräde.

Pandox kan be affärspartners att dokumentera sin efterlevnad av denna kod eller göra besök hos sina affärspartners för att följa upp att koden efterlevs. I vissa fall kan uppföljningen göras av en tredje part på uppdrag av Pandox. Om Pandox upptäcker avvikelser från villkoren i denna kod, och om förbättringar inte sker inom en överenskommen period, kan Pandox komma att avsluta samarbetet.

### **Visselblåsarfunktion**

Visselblåsarfunktionen är tillgänglig för våra affärspartners och möjliggör rapportering av allvarliga överträdelser av riktlinjerna i denna kod.

Om en affärspartners agerande skulle vara i strid med koden eller om någon affärspartner skulle få information om att Pandox medarbetares agerande inte är i enlighet med denna kod, kan de underrätta Pandox förtroendeperson, genom att mejla till [fairplay@pandox.se](mailto:fairplay@pandox.se), om typen och omfattningen av överträdelse. Pandox erbjuder dessutom en anonym rapporteringskanal via den externa partnern WhistleB, se nedanstående länk. För mer information och riktlinjer för visselblåsartjänsten se Pandox hemsida, [www.pandox.se/bolagsstyrning/uppforandekoder/](http://www.pandox.se/bolagsstyrning/uppforandekoder/)

<https://report.whistleb.com/Pandox>