

Stockholm, 3 april 2020

Rapport i enlighet med Modern Slavery Act

Inledning

Denna rapport lämnas av Pandox AB (publ.) med avseende på räkenskapsåret 2019. Detta är Pandox andra rapport i enlighet med § 54.1 i den brittiska lagen mot modernt slaveri, Modern Slavery Act, från 2015. Rapporten innehåller en beskrivning av Pandox policyer för att identifiera och reducera de potentiella riskerna för modernt slaveri i dess affärsverksamhet och leverantörskedja.

Pandox organisation och leverantörskedja

Pandox är ett internationellt fastighetsbolag, vars verksamhet är organiserad i två affärssegment: Fastighetsförvaltning och Operatörsverksamhet. Fastighetsförvaltning består av hotellfastigheter som hyrs ut på lång sikt till marknadsledande hotelloperatörer. Operatörsverksamhet består av hotellverksamhet som bedrivs av Pandox i egna hotellfastigheter. Pandox aktiviteter spänner därför över hela hotellvärdekedjan och företaget vilket medför ett stort antal leverantörer.

Inom Fastighetsförvaltning har Pandox full kontroll över hållbarhetshandlingen för den fysiska egendomen, men begränsad påverkan på hyresgästens verksamhet. Inom Operatörsverksamhet beror graden på kontroll på typen av avtal som verksamheten har tecknat.

Inom Operatörsverksamhet beror graden av kontroll på vilken typ av avtal som driften av hotellet styrs av. Pandox har fullt inflytande över inköpsprocessen för hotell under Pandox egna varumärken och ett visst inflytande vid franchiseavtal. I managementavtalen har Pandox däremot ett begränsat inflytande över inköpsprocessen, eftersom ansvaret då i huvudsak ligger på hotelloperatören.

Pandox fokus, när det gäller arbetet med att säkra en hållbar leverantörskedja, ligger dels inom Fastighetsförvaltning med fokus på leverantörer i byggbranschen och dels i Operatörsverksamhet på hotell med egna varumärken eller franchiseavtal, eftersom de erbjuder störst möjlighet till påverkan.

Det finns två typer av leverantörer inom Pandox verksamhet: tillverkare och tjänsteleverantörer. Risker med avseende på mänskliga rättigheter och arbetsrätt hos tillverkare återfinns främst inom utvinning av råvaror samt bearbetning och tillverkning av produkterna, och är därför fjärran från Pandox kärnverksamhet. När det gäller tjänsteleverantörer återfinns riskerna däremot närmare kärnverksamhet och återfinns i både Fastighetsförvaltning och Operatörsverksamhet. Inom Fastighetsförvaltning är den främsta risken illegal arbetskraft och lönedumping vid renovering, om- eller tillbyggnad, medan det inom Operatörsverksamheten främst handlar om trafficking och prostitution i hotellverksamheten. Preventiva åtgärder beskrivs nedan.

Pandox policyer

Pandox har noll tolerans gentemot all form av modernt slaveri, utnyttjande eller arbete under slaveriliknande förhållanden, liksom tvångs- eller barnarbete. Pandox strävar efter att bedriva sin verksamhet i enlighet med internationella initiativ och hållbarhetsstandarder, däribland FN:s Global Compact, Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter. Under tredje kvartalet anslöt sig Pandox till FN:s Global Compact vilket innebär att företaget förbundit sig till att arbeta i enlighet med tio principer inom bland annat mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion. Pandox hållbarhetsredovisning 2019 är företagets första Communication on Progress Report. Inga fall av prostitution eller sexuellt utnyttjande har rapporterats på Pandox hotell eller bland företagets medarbetare under året

Pandox uppförandekod för medarbetare och uppförandekod för affärspartners, samt policy för mänskliga rättigheter ligger till grund för Pandox arbete med mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Pandox säkerställer att alla medarbetare har kunskap om innehållet i koden för medarbetare genom webbutbildning för nyanställda. Vid större uppdateringar av policyn måste alla medarbetare gå igenom utbildningen på nytt. Under hösten 2019 uppdaterades företagets digitala utbildning, som baseras på uppförandekoden för medarbetare, till att även inkludera prostitution och mänskliga rättigheter. Målet är att samtliga medarbetare ska genomföra utbildningen. Under 2019 genomförde 83 procent av medarbetarna utbildningen

Pandox uppförandekod för affärspartners har sin grund i de tio principerna i FN:s Global Compact och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Uppförandekoden för affärspartners beskriver de förväntningar som Pandox har på sina affärspartners avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion.

Under 2019 påbörjades en intern riskanalys för att identifiera högriskleverantörer avseende exempelvis korrupcion och brott mot de mänskliga rättigheterna. Dessutom påbörjades en uppföljningsprocess för att säkerställa att företagets affärspartners uppfyller kraven i uppförandekoden för affärspartners.

Pandox har en oberoende visselblåsarfunktion som finns tillgänglig för medarbetarna och externa intressenter. Vid misstankar om oegentligheter eller bristande efterlevnad av Pandox policyer kan inrapporteras anonymt. Rapporteringsmekanismen tillhandahålls av en extern part för att säkerställa objektivitet. Inkommande ärenden hanteras av Pandox General Counsel och Director of Sustainable Business. Visselblåsarfunktionen finns på Pandox webbplats och kan även nås via följande länk: <https://report.whistleb.com/sv/Pandox>

Framöver

Under 2020 kommer Pandox att vidta åtgärder för att förbättra sina prestationer inom mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Under 2020 kommer Pandox att:

- uppdatera uppförandekoden för affärspartner och fortsätta säkerställa att uppförandekoden är en del av alla nya avtal med affärspartners.

- Fortsätta identifiera högriskleverantörer baserad på genomförd riskanalys.
- Fortsätta implementera den påbörjade uppföljningsprocessen för affärspartners för att säkerställa att dessa uppfyller kraven i uppförandekoden för affärspartners. Processen inkluderar ett utskick av ett självskattningsformulär till affärspartnern som klassificeras som hög risk där de får utvärdera sitt eget hållbarhetsarbete. Resultaten kommer därefter att följas upp av Pandox genom stickprover.
- I slutet av 2019 genomförde 83 procent av medarbetarna den webbaserade utbildningen kring Uppförandekoden för anställda. Målsättningen är att samtliga ska genomföra denna.
- Införa en separat policy för mänskliga rättigheter
- Lansera en fördjupad utbildning inom mänskliga rättigheter för alla anställda med ambitionen att ge en djupare förståelse för hur hela företaget kan utöka sitt arbete inom detta område.
- Rapportera om ytterligare identifierade nyckeltal i förhållande till mänskliga rättigheter och en hållbar leverantörskedja.

Denna rapport avseende Modern Slavery Act har undertecknats och godkänts av Pandox styrelseordförande, Christian Ringnes.