

Stockholm, 3 april 2020

Pandex Fair Play
Policy för
mänskliga
rättigheter

Denna policy för mänskliga rättigheter antogs av styrelsen för Pandex Aktieföretag (publ) (Reg. No. 556030-7885) den 3 april 2020.

Policy för mänskliga rättigheter

Pandox vision är att vara ett världsledande hotellfastighetsbolag när det gäller specialistkompetens för aktivt ägande, förvaltning och utveckling av hotellfastigheter samt drift av hotell.

Som en del av denna vision har Pandox ett ansvar att värna om samt arbeta med mänskliga rättigheter, vilket innebär möjligheter att bidra till en positiv påverkan. Denna policy för mänskliga rättigheter utgör grunden för detta arbete.

Anders Nissen, VD på Pandox AB

Policy för mänskliga rättigheter

Syfte och ambition

Pandox åtar sig att respektera och främja mänskliga rättigheter i hela vår verksamhet, inklusive i hela vår värdekedja och i de samhällen där vi verkar. Detta innebär att Pandox alltid strävar efter att främja förverkligandet av internationellt erkända mänskliga rättigheter och sträva efter att inte orsaka, bidra till eller vara förknippade med negativ påverkan på mänskliga rättigheter.

I enlighet med principerna i FN: s Global Compact och FN: s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, åtar sig Pandox att till ett minimum respektera de mänskliga rättigheter som kommer till uttryck i International Bill of Human Rights samt i ILO's kärnkonventioner.

Omfattning och ansvar

Denna policy för mänskliga rättigheter omfattar anställda (både permanenta och tillfälliga anställda), affärspartners, leverantörer och underleverantörer. Pandox förväntar sig att alla våra affärspartners, leverantörer och underleverantörer ska arbeta proaktivt och systematiskt för att säkerställa att de respekterar och främjar de mänskliga rättigheterna i enlighet med denna policy.

Denna policy om mänskliga rättigheter kompletteras av vår uppförandekod för medarbetare, uppförandekoden för leverantörer och affärspartners samt vårt uttalande i enlighet med UK Modern Slavery Act. Dessa innehåller mer detaljerad information kring Pandoxs uppföranderegler och förväntningar inom mänskliga rättigheter. Om uppförandekoderna eller policyerna strider mot nationell lagstiftning ska sådan lagstiftning alltid ha företräde. Har uppförandekoderna eller policyerna däremot striktare krav än den nationella lagstiftningen har koderna företräde.

Pandox risker och påverkan avseende mänskliga rättigheter

Som hotelloperatör och fastighetsförvaltare är de största riskerna i vår verksamhet relaterade till den personliga integriteten hos våra gäster och anställda och risken för människohandel eller prostitution i våra lokaler.

I vår leveranskedja finns våra huvudsakliga risker med avseende på mänskliga rättigheter främst hos tillverkare inom utvinning av råvaror samt bearbetning och tillverkning av

produkterna. Dessa är dock fjärran från Pandox kärnverksamhet. När det gäller tjänsteleverantörer och underleverantörer återfinns riskerna däremot närmare kärnverksamheten, i båda affärssegmenten Fastighetsförvaltning och Operatörsverksamhet. Inom Fastighetsförvaltning är den främsta risken illegal arbetskraft och lönedumpning vid renovering, om- eller tillbyggnad, medan det inom Operatörsverksamheten främst handlar om trafficking och prostitution.

Aspekter

Sexuellt utnyttjande, prostitution och trafficking

Vi har noll tolerans gentemot kriminalitet eller någon form av sexuellt utnyttjande, prostitution eller trafficking. Eventuell misstanke om sådana aktiviteter ska rapporteras till hotelledningen. Vi samarbetar med polis och lokala myndigheter för att förebygga brott.

Rättvis och lika behandling

Alla Pandox anställda ska omfattas av lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, transgenderidentitet eller uttryck, etnicitet, religion eller annan tro, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller politisk åsikt. Däremot får medarbetare inte ta politisk ståndpunkt i Pandox namn.

Privatliv, integritet och informationssäkerhet

Vi respekterar rätten för våra anställda, affärspartners, hyresgäster och gäster till personlig integritet och dataskydd enligt den Allmänna dataskyddsförordningen (GDPR). Vi säkerställer konfidentialitet med avseende på alla data eller information som erhållits hos våra affärspartners, hyresgäster eller hotellgäster. Medarbetare som har direkt eller indirekt kontakt med dessa är skall respektera deras integritet och skydda deras personuppgifter. Under inga omständigheter ska information avslöjas eller diskuteras för andra syften än att uppfylla våra arbetsuppgifter. Extern spridning av kundinformation är strängt förbjudet, förutom när Pandox har ett ansvar enligt lag eller myndighetsbestämmelser.

Hantering av Pandox risker och påverkan avseende mänskliga rättigheter

Pandex avser identifiera, utvärdera och hantera sin negativa påverkan på de mänskliga rättigheterna genom de policyer och rutiner som styr vår verksamhet.

I praktiken innebär det:

- att Pandox som undertecknare av FN:s Global Compact har förbundit sig att arbeta i enlighet med dess tio principer, och integrera dessa i våra strategier, policyer och processer.
- att respekten för mänskliga rättigheter införlivas i vår dagliga verksamhet genom vår uppförandekod för medarbetare, uppförandekod för leverantörer och affärspartners, samt genom denna policy för mänskliga rättigheter.
- att vi utbildar våra anställda i innehållet i uppförandekoden för medarbetare
- att vi kräver att leverantörer och underleverantörer följer kraven i vår uppförandekod för leverantörer.
- att vi följer upp att affärspartners efterlever Uppförandekoden för affärspartners. Om en avvikelse gentemot koden skulle identifieras ska affärspartnern tillhandahålla en plan med avhjälpande åtgärder som Pandox måste godkänna. Pandox förbehåller sig rätten att säga upp avtalet med affärspartnern vid ett väsentligt brott mot de skyldigheter som beskrivs i denna kod, de underliggande konventionerna och deklARATIONERNA.
- att vi arbetar proaktivt för att minimera risken för människohandel och/eller prostitution på våra hotell och att vi årligen publicerar ett uttalande i enlighet med UK Modern Slavery Act där vi kommunicerar om våra framsteg.
- att hotellen inom Operatörsverksamheten årligen rapporterar in om det rapporterats fall av människohandel eller prostitution och hur detta har hanterats.
- att vi tillförsäkrar åtkomst till ett visselblåsarsystem där interna och externa intressenter kan rapportera om felaktigheter eller andra oegentligheter, inklusive anonym rapportering.

Pandex strävar kontinuerligt efter att förbättra hur vi identifierar, utvärdera och hanterar vår negativa påverkan på mänskliga rättigheter.

Rapportering vid överträdelse av policyn

Vid allvarliga överträdelser av riktlinjerna i denna policy kan interna och externa intressenter rapportera detta till Pandox.

Medarbetare ska i första hand rapportera händelsen till sin närmaste chef. Om detta inte är möjligt ska den närmaste chefens överordnade informeras i enlighet med farfarprincipen. När inget av dessa alternativ är möjliga gäller samma kanaler som för externa intressenter, se nedan.

Externa intressenter kan antingen mejla en intern förtroendeperson på Pandox via fairplay@pandox.se och beskriva typen och omfattningen av överträdelsen. Pandox erbjuder dessutom en anonym rapporteringskanal via den externa partnern WhistleB på <https://report.whistleb.com/Pandox>. För mer information och riktlinjer för visselblåsartjänsten se Pandox hemsida, www.pandox.se.