

Stockholm, 12 april 2022

Pandox Fair Play
Policy för mänskliga
rättigheter

Denna policy för mänskliga rättigheter antogs av styrelsen för Pandox Aktieföretag (publ) (Reg. No. 556030-7885) den 12 april 2022.

Syfte och ambition

Pandox åtar sig att respektera och främja mänskliga rättigheter i hela verksamheten, inklusive värdekedjan och i de samhällen där företaget verkar. Detta innebär att Pandox alltid strävar efter att främja förverkligandet av internationellt erkända mänskliga rättigheter och sträva efter att inte orsaka, bidra till eller vara förknippade med negativ påverkan på mänskliga rättigheter.

I enlighet med principerna i FN:s Global Compact och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, åtar sig Pandox att till ett minimum respektera de mänskliga rättigheter som kommer till uttryck i International Bill of Human Rights samt i ILO's kärnkonventioner.

Omfattning och ansvar

Denna policy för mänskliga rättigheter omfattar alla medarbetare oavsett anställningsform, affärspartners, leverantörer och underleverantörer. Pandox förväntar sig att alla affärspartners, leverantörer och underleverantörer ska arbeta proaktivt och systematiskt för att säkerställa att de respekterar och främjar de mänskliga rättigheterna i enlighet med denna policy.

Denna policy om mänskliga rättigheter kompletteras av Pandox uppförandekod för medarbetare, uppförandekoden för affärspartners samt företagets uttalande i enlighet med UK Modern Slavery Act. Dessa innehåller mer detaljerad information kring Pandox uppföranderegler och förväntningar inom mänskliga rättigheter.

Det är Pandox Senior Vice President Director of Sustainable Business som ansvarar för innehållet i policyn, nödvändiga uppdateringar av den, och tillsammans med respektive chef, införandet i organisationen. Policyn antas årligen av Pandox styrelse och finns tillgänglig på företagets hemsida.

Pandox risker och påverkan avseende mänskliga rättigheter

Som hotelloperatör och fastighetsförvaltare är de största riskerna verksamheten relaterade till den personliga integriteten hos våra gäster och medarbetare samt risken för människohandel eller prostitution i företagets lokaler.

I leveranskedjan återfinns de huvudsakliga riskerna, med avseende på mänskliga rättigheter, främst hos aktörer inom utvinning av råvaror samt bearbetning och tillverkning av produkter. Dessa är dock långt från Pandox kärnverksamhet. När det gäller tjänsteleverantörer och underleverantörer återfinns riskerna däremot närmare kärnverksamheten. Inom Fastighetsförvaltning är den främsta risken illegal arbetskraft och lönedumpning vid renovering, om- eller tillbyggnad.

Inom Operatörsverksamhet finns risker kopplade till trafficking och prostitution som kan ske i hotellets lokaler.

Riktlinjer

Sexuellt utnyttjande, prostitution och trafficking

Pandox har nolltolerans gentemot kriminalitet eller någon form av sexuellt utnyttjande, prostitution och trafficking. Eventuell misstanke om sådana aktiviteter ska rapporteras omgående till hotelledningen. Pandox samarbetar med polis och lokala myndigheter för att förebygga brott.

Rättvis och lika behandling

Alla Padox medarbetare ska behandlas med respekt och värdighet, omfattas av lika rättigheter och möjligheter samt inte diskrimineras oavsett kön, transgenteridentitet eller uttryck, etnicitet, nationalitet religion eller annan tro, funktionshinder, medicinsk status, sexuell läggning, ålder, föräldrastatus, civilstånd, medlemskap i fackförening eller politisk åsikt. Däremot får medarbetare inte ta politisk ståndpunkt i Padox namn. Inga former av psykologiska, fysiska, sexuella eller verbala övergrepp, skrämsel, hot eller trakasserier tolereras.

Privatliv, integritet och informationssäkerhet

Padox respekterar rätten företagets medarbetare, affärspartners, hyresgäster och gäster har till personlig integritet och dataskydd enligt den Allmänna dataskyddsförordningen (GDPR) lokala lagar och Padox Personuppgiftspolicy. Padox säkerställer konfidentialitet avseende personuppgifter som erhålls från affärspartners, hyresgäster eller hotellgäster. Under inga omständigheter får sådan information avslöjas eller diskuteras för andra ändamål än att utföra aktuella arbetsuppgifter. Externt röjande av kundinformation är strängt förbjuden, förutom när Padox har ett ansvar enligt lag eller myndighetsbestämmelser.

Hantering av Padox risker och påverkan avseende mänskliga rättigheter

Padox avser identifiera, utvärdera och hantera sin negativa påverkan på de mänskliga rättigheterna genom de policyer och rutiner som styr verksamheten.

I praktiken innebär det att:

- Padox som undertecknare av FN:s Global Compact har förbundit sig att arbeta i enlighet med dess tio principer, och integrera dem i strategier, policyer och processer.
- Respekten för mänskliga rättigheter införlivas i den dagliga verksamheten genom uppförandekoden för medarbetare, uppförandekoden för affärspartners, samt Padox uttalande i enlighet med UK Modern Slavery Act, samt genom denna policy för mänskliga rättigheter.
- Medarbetare utbildas i innehållet i Padox uppförandekod för medarbetare.
- Padox tolererar inte trakasserier, diskriminering, kränkande behandling eller mobbing. Alla medarbetare i Padox har ett ansvar att vara observant på och rapportera incidenter av diskriminering, inklusive trakasserier, kränkande behandling och mobbing, oavsett avdelning eller position.
- Padox tillåter inte diskriminering och företaget verkar för lika lön för lika arbete.
- Padox ställer krav på att leverantörer och underleverantörer att följa uppförandekoden för affärspartners. Inom fastighetsförvaltning är det ett krav att digitalt granska nya och återkommande leverantörer över ett signifikant fastställt belopp innan beställning. Syftet med granskningen är att Padox följer upp att leverantörerna efterlever uppförandekoden för affärspartners vilken innehåller specifika krav rörande mänskliga rättigheter. Om en avvikelse gentemot koden identifieras ska affärspartnern tillhandahålla en åtgärdsplan som ska godkännas av Padox. Padox förbehåller sig rätten att säga upp avtalet med affärspartnern vid ett väsentligt brott mot de skyldigheter som beskrivs i koden, de underliggande konventionerna och deklARATIONERNA.
- Padox arbetar proaktivt för att minimera risken för människohandel och/eller prostitution på hotellen inom Operatörsverksamhet och publicerar årligen ett uttalande i enlighet med UK Modern Slavery Act där utvecklingen samt relevanta nyckelaktiviteter kommuniceras.
- Hotell inom Operatörsverksamhet rapporterar årligen in om det förekommit incidenter inom människohandel eller prostitution, diskriminering sexuella trakasserier och hur detta har hanterats. Förekomst och hantering av dessa redovisas publikt i bolagets hållbarhetsrapport.
- Padox säkerställer åtkomst till ett visseblåsarsystem där interna och externa intressenter kan

- rapportera om missförhållanden eller andra oegentligheter, inklusive anonym rapportering.
- Padox övervakar kontinuerligt och rapporterar, som en del av den årliga hållbarhetsredovisningen, specifika nyckeltal relaterade till mänskliga rättigheter såsom incidenter som förekommit, leverantörsgrensningar och dess utfall samt antalet visseblåsarärenden.
 - Padox har som ambition att etablera en process som gör det möjligt att gottgöra en eventuell negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna som företaget har orsakat genom sin verksamhet, inklusive leverantörskedjan.
 - Padox har som ambition att genomföra en Human Rights Due Diligence (HRDD). Genom HRDD kan företaget identifiera, förhindra och hantera risker och negativ påverkan på mänskliga rättigheter som kan uppstå i samband med företagets verksamhet. HRDD gäller hela Padox verksamhet, inklusive leverantörskedjan.

Padox strävar kontinuerligt efter att förbättra hur bolaget identifierar, utvärderar och hanterar negativ påverkan på mänskliga rättigheter.

Uppföljning och efterlevnad

Upptäcks allvarliga överträdelser av riktlinjerna i denna policy kan interna och externa intressenter rapportera detta till Padox.

Medarbetare ska i första hand rapportera händelsen till sin närmaste chef. Om detta inte är möjligt ska den närmaste chefens överordnade informeras i enlighet med farfarprincipen. Incidenter eller misstänkta incidenter kan även rapporteras via en visseblåsarfunktion. I detta fall kan rapportören välja att vara anonym. Se Padox Riktlinjer för Visseblåsning. Riktlinjerna och länken till visseblåsartjänsten finns på Padox hemsida.

Rapportering om eventuella överträdelser av policyn kommer att behandlas konfidentiellt och undersökas på lämpligt sätt. Padox kommer att säkerställa att personer som i god tro rapporterar möjliga överträdelser inte kommer att utsättas för repressalier av Padox som ett resultat av sin rapportering.

För mer information om Padox hållbarhetsarbete, se www.padox.se/sv/hallbarhet