

Stockholm, 12 april 2021

Pandox Fair Play
Rapport i
enlighet med
Modern Slavery
Act

Inledning

Denna rapport lämnas av Pandox AB (publ.) med avseende på räkenskapsåret 2020. Detta är Pandox tredje rapport i enlighet med § 54.1 i den brittiska lagen mot modernt slaveri, Modern Slavery Act, från 2015. Rapporten innehåller en beskrivning av Pandox policyer för att identifiera och reducera de potentiella riskerna för modernt slaveri i dess affärsverksamhet och leverantörskedja.

Pandex organisation och leverantörskedja

Pandex är ett internationellt hotellfastighetsbolag, vars verksamhet är organiserad i två affärssegment: Fastighetsförvaltning och Operatörsverksamhet. Fastighetsförvaltning består av hotellfastigheter som hyrs ut på lång sikt till marknadsledande hotelloperatörer. Operatörsverksamhet består av hotellverksamhet som bedrivs av Pandox i egna hotellfastigheter. Pandox aktiviteter spänner därför över hela hotellvärdekedjan och företaget vilket medför ett stort antal leverantörer.

Inom Fastighetsförvaltning har Pandox full kontroll över hållbarhetshanteringen för den fysiska egendomen, men begränsad påverkan på hyresgästens verksamhet. Inom Operatörsverksamhet beror graden av kontroll på vilken typ av avtal som driften av hotellet styrs av. Pandox har fullt inflytande över inköpsprocessen för hotell under Pandox egna varumärken och ett visst inflytande vid franchiseavtal. I managementavtalen har Pandox däremot ett begränsat inflytande över inköpsprocessen, eftersom ansvaret då i huvudsak ligger på hotelloperatören. Pandox fokus, när det gäller arbetet med att säkra en hållbar leverantörskedja, ligger dels inom Fastighetsförvaltning med fokus på leverantörer i byggbranschen, och dels i Operatörsverksamhet på hotell med egna varumärken eller franchiseavtal, där Pandox har störst möjlighet till påverkan.

Det finns två typer av leverantörer inom Pandox verksamhet: tillverkare och tjänsteleverantörer. Risker med avseende på mänskliga rättigheter och arbetsrätt hos tillverkare återfinns främst inom utvinning av råvaror samt bearbetning och tillverkning av produkterna, och är därför avlägsen från Pandox kärnverksamhet. När det gäller tjänsteleverantörer återfinns riskerna däremot närmare kärnverksamhet och återfinns i både Fastighetsförvaltning och Operatörsverksamhet. Inom Fastighetsförvaltning är den främsta risken illegal arbetskraft och lönedumpning vid renovering, om- eller tillbyggnad, medan det inom Operatörsverksamheten främst handlar om trafficking och prostitution i hotellverksamheten. Preventiva åtgärder beskrivs nedan.

Pandex policyer

Pandex har nolltolerans gentemot all form av modernt slaveri, utnyttjande eller arbete under slaverilikhande förhållanden, liksom tvångs- eller barnarbete. Pandox strävar efter att bedriva sin verksamhet i enlighet med internationella initiativ och hållbarhetsstandarder, däribland FN:s Global Compact, Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter. Pandox anslöt sig till FN:s Global Compact 2019, vilket innebär att företaget

förbundet sig att arbeta i enlighet med de tio principerna inom bland annat mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. Pandox hållbarhetsredovisning 2020 är företagets andra Communication on Progress Report. Ett fall av prostitution har rapporterats inom Operatörsverksamhet på ett hotell i Nederländerna. Det var hotellets personal som upptäckte fallet som omedelbart rapporterades till lokala polismyndigheter. Hotellet är certifierat i ”no room for sex trafficking”.

Arbete under 2020

Pandox uppförandekod för medarbetare och uppförandekod för affärspartners, samt policy för mänskliga rättigheter ligger till grund för Pandox arbete med mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Pandox säkerställer att alla medarbetare har kunskap om innehållet i koden för medarbetare genom en webbutbildning. Vid större uppdateringar av policyn måste alla medarbetare gå igenom utbildningen på nytt. Målet är att samtliga medarbetare ska genomföra utbildningen. Under 2020 genomförde 91 procent av medarbetarna utbildningen.

Pandox uppförandekod för affärspartners har sin grund i de tio principerna i FN:s Global Compact och ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Uppförandekoden för affärspartners beskriver de förväntningar som Pandox har på sina affärspartners avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

Under 2020 genomförde Pandox flera åtgärder för att stärka sitt arbete med hållbara leverantörskedjor. Pandox uppdaterade sin uppförandekod för affärspartners för att tydliggöra kraven kring mänskliga rättigheter och miljö. Företaget implementerade också ett digitalt granskningsystem av leverantörer. Högriskklassade leverantörer inom fastighetsförvaltning, främst inom byggbranschen, fick fylla i ett självskattningsformulär, där de utvärderade sitt eget hållbarhetsarbete. Totalt mottag 90 befintliga leverantörer formuläret, varav 88 procent besvarade det. Pandox bjöd därefter in 54 leverantörer att delta i en digital utbildningsworkshop för att hjälpa dem komma igång eller stärka befintliga hållbarhetsrelaterade policyer och processer. Pandox har dessutom inlett personlig dialog med leverantörer som presterade i de nedre 10 procenten av respondenterna i självskattningsformuläret. Syftet är att påverka och stödja dem till att arbeta mer professionellt och strukturerat med de hållbarhetsfrågor som är kritiska för Pandox. Vidare innebär granskningsförfarandet att Pandox kommer att premiera och fördjupa relationen med de leverantörer som rankas högt.

Pandox har en oberoende visselblåsarfunktion som finns tillgänglig för medarbetarna och externa intressenter. Vid misstankar om oegentligheter eller bristande efterlevnad av Pandox policyer kan inrapporteras anonymt. Rapporteringsmekanismen tillhandahålls av en extern part för att säkerställa objektivitet. Inkommande ärenden hanteras av Pandox General Counsel och Director of Sustainable Business. Visselblåsarfunktionen finns på Pandox webbplats och kan även nås via följande länk: <https://report.whistleb.com/sv/Pandox>

Framöver

Under 2021 kommer Pandox att vidta åtgärder för att ytterligare förbättra sina prestationer inom mänskliga rättigheter och arbetsrätt genom att:

- Fortsätta säkerställa att uppförandekoden för affärspartners är en del av alla nya avtal. Från och med 2021 är det ett krav att nya och återkommande leverantörer inom Fastighetsförvaltning granskas innan kontraktsskrivning. Pandox ska också börja genomföra stickprover med start under 2021.
- Fortsätta dialogen med de lågpresterande högriskleverantörerna baserad på genomförd riskanalys.
- Skicka ut självskattningstestet till de 54 leverantörer som deltog i workshopen för att dessa ska kunna uppdatera sina svar baserat på nya insikter och framtagna nödvändig dokumentation samt processer.
- Säkerställa att alla medarbetarna genomför den webbaserade utbildningen kring Uppförandekoden för anställda. Målsättningen är att samtliga ska genomföra denna.
- Kartlägga att hotellen inom Operatörsverksamhet genomför en kvalitativ utbildning inom mänskliga rättigheter och där så inte är fallet säkerställa att de får tillgång till och genomför lämplig utbildning.
- Fortsätta rapportera på andel nya leverantörer som granskats i förhållande till mänskliga rättigheter och en hållbar leverantörskedja.
- Genomföra kartläggning för jämlikhet och inkludering inom Operatörsverksamhet med hjälp av en digital undersökning och ett antal intervjuer. Undersökningens syfte är att identifiera områden att arbeta vidare med för att säkerställa en rättvis och inkluderande arbetsplats utifrån följande områden:
 - Arbetsförhållanden
 - Lönesättning och anställningsvillkor
 - Rekrytering och befordran
 - Utbildning och kunskapsutveckling
 - Möjligheter att kombinera anställning och föräldraskap
 - Trakasserier och diskriminering

För mer information om Pandox hållbarhetsarbete, se www.pandox.se/sv/hallbarhet

Denna rapport avseende Modern Slavery Act har undertecknats och godkänts av Pandox styrelseordförande, Christian Ringnes.