

Stockholm, 3 april 2020

Pandox Fair Play Anti- korrupsionspolicy

Denna anti-korrupsionspolicy antogs av styrelsen för Pandox Aktieföretag (publ) (org.nr 556030-7885) den 3 april 2020.

Anti-korrupsionspolicy

Pandox vision är att vara ett världsledande hotellfastighetsbolag när det gäller specialistkompetens för aktivt ägande, förvaltning och utveckling av hotellfastigheter samt drift av hotell.

Att vara ledande innebär att ständigt skapa hållbart värde för olika intressenter och att förtjäna deras respekt och förtroende. Anti-korrupsionspolicyn är en viktig del i detta arbete. Anti-korrupsionspolicyn är ett komplement till Pandox uppförandekod.

Hållbarhet är en naturlig del av Pandox verksamhet och bygger på vår företagskultur och våra värderingar, vilka samlats under begreppet "Pandox Fair Play".

*Anders Nissen
VD Pandox AB*

Omfattning och ansvar

Alla medarbetare på Pandox ska följa Pandox anti-korrupsionspolicy ("policyn"). Alla medarbetare har även en skyldighet att vara observanta på arbetsplatsen, oavsett avdelning eller befattning. Vid en överträdelse eller misstänkt överträdelse av policyn har alla inblandade parter en skyldighet att rapportera detta till sin närmaste chef. Avvikelser från policyn kan också rapporteras via en visselblåsarfunktion som finns på Pandox webbplats. (Visselblåsarfunktionen nås via följande länk:

<https://report.whistleb.com/en/Pandox>

Pandox anti-korrupsionspolicy ingår i koncernens årliga webbutbildning.

CFO är ansvarig för såväl genomförandet och uppdateringen av policyn, vilken revideras årligen av Pandox styrelse och som finns tillgänglig på webbplatsen.

Styrning

Koden bygger på de tio principerna i FN:s Global Compact och på relevant lagstiftning i de länder där Pandox verkar. Alla som är delaktiga i Pandox verksamhet ansvarar för att följa gällande lagstiftning, företagets policyer och riktlinjer samt interna rutiner. Pandox tillämpar fyra ögon-principen och använder en attesteringsrutin som förebyggande åtgärd mot korrupcion. Vid konflikt mellan nationell lagstiftning och denna policy gäller den nationella lagstiftningen. Om principerna i denna kod är strängare än nationell lagstiftning gäller emellertid koden.

Aspekter

Pandox har nolltolerans mot alla former av korrupcion och företaget arbetar aktivt för att förebygga, upptäcka och åtgärda korrupcion.

Erbjudanden om representation eller liknande kan endast godkännas om de ligger inom gränserna för rättvis affärspraxis och är i linje med denna policy. Erbjudanden som inte uppfyller dessa krav måste diskuteras med närmaste chef, som ska lämna ett skriftligt beslut om hur erbjudandet bör hanteras.

Mutor

- Mutor är när en person begär, mottar, accepterar, erbjuder, betalar eller söker ett erbjudande, en otillbörlig fördel eller belöning i samband med hans eller hennes ställning, position eller uppdrag. Mutor kan bestå av pengar, varor, resor, tjänster, rabatter, presentkort och gästfrihet av olika slag.
- Smörjmedelsbetalningar, annan ersättning eller gåvor bör aldrig förekomma i affärsbeslut, relationer eller åtgärder som är kopplade till Pandox.

Exempel på godtagbara förmåner:

- Normal affärsmåltid
- Firande av bemärkelsedagar eller andra personliga jubileum, förutsatt att det sker med måtta och utifrån omständigheterna i respektive fall.

- Prydnadssaker med lågt eller inget marknadsvärde eller liknande minnesgåvor till gäster, t.ex. vid firande av ett företagsjubileum och liknande.

Exempel på icke godtagbara förmåner:

- Gåvor i form av kontanter, presentkort eller i annan form, t.ex. bankväxlar, lån, garantier, skuldbetalning eller medgivande av anspråk, återbetalning eller ränta.
- Privata sidoleveranser av varor eller tjänster från leverantörer som anlitas av Pandex mot icke-marknadsbaserad ersättning
- Tillgång till fordon, båt eller semesterbostad för privat bruk och helt eller delvis betalda fritidsresor eller semestrar.

Exempel på förmåner som kräver skriftligt godkännande

- Beslut om studiebesök, mässbesök eller liknande som erbjuds av affärspartner måste fattas av närmaste chef. Deltagande ska av principskäl betalas fullt ut av Pandex som ett sätt att förebygga korruption. Om särskilda omständigheter motiverar delvis extern finansiering av en resa eller ett event kräver detta ett skriftligt godkännande av den närmaste chefen.
- Inför varje beslut om deltagande måste närmaste chef lämna skriftlig information om resan eller eventet och ge sitt medgivande. Beslut ska utan undantag fattas av din närmaste chef, i god tid före resan eller eventet.
- Inköpsrabatter, provisioner eller bonusarrangemang och olovliga betalningar bör godkännas skriftligen av den närmaste chefen.

Finansiella brott

- Finansiella brott omfattar penningtvätt, bedrägeri och utpressning. Penningtvätt definieras som processen att dölja ursprunget för pengar som har erhållits olagligt genom att överföra dessa i en följd av banköverföringar eller kommersiella transaktioner. Bedrägeri är när någon avsiktligt vilseleder någon annan för egen ekonomisk eller personlig vinning. Utpressning är när pengar, egendom eller tjänster erhålls genom tvång.
- Pandexanställda måste aktivt samarbeta kring interna och externa undersökningar som rör potentiella finansiella brott.

Intressekonflikt, vänskapskorruption och nepotism

- Intressekonflikter uppstår när en person eller organisation skulle kunna dra fördelar av sitt yrkesmässiga agerande på bekostnad av andras intressen. Vänskapskorruption är när vänner favoriseras. Nepotism är när familjemedlemmar favoriseras.
- Det är inte tillåtet för anställda att utnyttja relationer med olika partner som till exempel kunder, affärspartner, leverantörer eller motsvarande för egen vinning.
- Affärsbeslut kopplade till Pandex verksamhet får aldrig motiveras av personliga relationer och/eller intressen.
- En finansiell relation eller annat affärsförhållande med en partner, som bidrar till eller riskerar att bidra till en intressekonflikt, bör endast inledas om nödvändiga försiktighetsåtgärder har vidtagits.
- Både vid intern och extern rekrytering ska önskad kompetens fastställas i förväg för att säkerställa att kandidaten anställs baserat på merit, inte på relation. Om en person befinner sig i en situation där det finns risk för intressekonflikt vid rekrytering ska den personen självständigt avstå från att medverka i processen och ersättas av en annan person.

- Om en person befinner sig i en situation där det finns risk för intressekonflikter, till exempel vid upphandling, ska den personen omedelbart rapportera om situationen till dennes närmaste chef för vidare åtgärder.

Otillbörlig konkurrens

- Otillbörlig konkurrens är prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans. Pandox erkänner betydelsen av korrekt och fri konkurrens under hela upphandlingsprocessen.

Uppföljning och efterlevnad

Misstanke om korruption kan leda till rättslig prövning beroende på typ och värde av förmånen. I sådana fall tas hänsyn även till förhållandet mellan förmånen och tjänsterna samt parternas relation. Överträdelser av policyn leder till disciplinåtgärder och kan i allvarliga fall leda till avsked och en polisanmälan.

Vid en incident eller misstänkt incident ska du omedelbart rapportera händelsen till din närmaste chef. Om detta inte är möjligt ska den närmaste chefens överordnade informeras i enlighet med farfarsprincipen. När inget av dessa alternativ är möjliga kan visselblåsarfunktionen användas som en sista utväg, se Pandox Whistleblowing Guidelines. Riktlinjerna finns på Pandox webbplats och kan nås via följande länk: <https://report.whistleb.com/en/Pandex>.

Den närmaste chefen bör kontaktas för vägledning vid osäkerhet i någon fråga.

För mer information om Pandox hållbarhetsarbete, se www.pandex.se.