

Stockholm, 15 april 2026

# *Pandox Fair Play*

## Rapport i enlighet med Modern Slavery Act

Dokumentinformation	
<b>Beslutad av</b>	Styrelsen i Pandox AB (publ)
<b>Datum för beslut</b>	2026-04-15
<b>Dokumentupprättare</b>	SvP, Director of Sustainable business
<b>Dokumentägare</b>	SvP, Director of Sustainable business
<b>Senast uppdaterad</b>	2026-04-15

## Inledning

Denna rapport lämnas av Pandox AB (publ.) med avseende på räkenskapsåret 2025. Detta är Pandox åttonde rapport i enlighet med § 54.1 i den brittiska lagen mot modernt slaveri, Modern Slavery Act, från 2015. Rapporten innehåller en beskrivning av Pandox policyer för att identifiera och reducera de potentiella riskerna för modernt slaveri i dess affärsverksamhet och leverantörskedja.

## Pandox leverantörskedja

Pandox är ett internationellt hotellfastighetsbolag, vars verksamhet är organiserad i två affärssegment: Hyresavtal och Egen drift. Hyresavtal består av hotellfastigheter som hyrs ut på lång sikt till marknadsledande hotelloperatörer som ansvarar för driften. Pandox Egen drift består av hotellfastigheter vars drift sker i Pandox egen regi via franchise- eller managementavtal, alternativt via oberoende varumärken. Pandox aktiviteter spänner därför över hela hotellvärdekedjan vilket medför ett stort antal leverantörer.

Det finns två typer av leverantörer inom Pandox verksamhet: tillverkande- och tjänsteleverantörer. Risker med avseende på mänskliga rättigheter och arbetsrätt hos tillverkare återfinns främst inom utvinning av råvaror samt bearbetning och tillverkning av produkterna, och är därför avlägsen från Pandox kärnverksamhet. När det gäller tjänsteleverantörer återfinns riskerna däremot närmare kärnverksamhet och identifieras i både Hyresavtal och Egen drift. Inom Hyresavtal är den främsta risken illegal arbetskraft och lönedumpning vid renovering, om- eller tillbyggnad.

Inom Egen drift återfinns risker kopplade till trafficking och prostitution, som kan ske i lokalerna inom hotellverksamheten. Vidare finns risk för exploatering av migrantarbetare i städ och restaurang. Preventiva åtgärder beskrivs nedan.

## Pandox policys och tillhörande processer

Pandox har nolltolerans gentemot all form av modernt slaveri, utnyttjande eller arbete under slaverilikhande förhållanden, liksom tvångs- eller barnarbete. Pandox strävar efter att bedriva sin verksamhet i enlighet med internationella initiativ och hållbarhetsstandarder, däribland FN:s Global Compact, Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag åtar sig Pandox att till ett minimum respektera. Pandox anslöt sig till FN:s Global Compact 2019, vilket innebär att företaget förbundit sig att arbeta i enlighet med de tio principerna inom bland annat mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. Pandox hållbarhetsredovisning 2025 är företagets åttonde Communication on Progress Report. 2025 är andra året Pandox hållbarhetsredovisning följer EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), och första året som Pandox lagstadgat omfattas av direktivet. Att rapportera enligt CSRD är relevant eftersom det säkerställer att vår hållbarhetsinformation är transparent, jämförbar och av hög kvalitet, samt adresserar risker kopplade till mänskliga rättigheter.

Pandox uppförandekod för medarbetare samt uppförandekod för affärspartners har sin grund i de tio principerna i FN:s Global Compact och ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter

i arbetslivet. Dessa policyer ligger till grund för Pandox arbete med mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Pandox säkerställer att alla medarbetare har kunskap om innehållet i koden för medarbetare genom en webbdigital utbildning som finns tillgänglig på sju språk. Vid större uppdateringar av policyn måste alla medarbetare gå igenom utbildningen på nytt. Målet är att samtliga medarbetare ska genomföra utbildningen.

Uppförandekoden för affärspartners beskriver de förväntningar som Pandox har på sina affärspartners avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Uppförandekoden för affärspartners är en del av alla nya avtal. Alla nya leverantörer i Sverige över ett visst belopp genomgår en granskning digitalt via ett externt verktyg. Först verifieras att bolaget existerar och är aktivt, därefter screenas bolaget gentemot globala sanktionslistor. Om granskningen ger avvikande resultat avbryts upphandlingen. För godkända leverantörer genomförs en riskanalys i systemet baserad på riskparametrar såsom bransch, land, storlek på årliga inköp samt kontraktslängd. Medel- och högriskbolag ombeds svara på ett digitalt självskattningsformulär för att ge Pandox ett bättre beslutsunderlag i slutskedet av upphandlingen. När avvikelser uppdagas i självskattningsformulären inleds en dialog med leverantören där de får komma med förslag på åtgärdsplan. Pandox godkänner planen och följer sedan upp att beslutade åtgärder genomförs inom utsatt tid. De leverantörer som inte åtgärdar identifierade avvikelser blir föremål för platsbesök och kan, beroende på allvarlighetsgrad, komma att få sina kontrakt uppsagda.

Vidare har Pandox åtagit sig att tillhandahålla eller samarbeta för att gottgöra negativ påverkan på mänskliga rättigheter som Pandox har orsakat eller bidragit till. Alla intressenter kan använda Pandox anonyma visselblåsarfunktion för att slå larm om faktisk eller potentiell negativ påverkan på mänskliga rättigheter. Rapporteringsmekanismen tillhandahålls av en extern part för att säkerställa objektivitet och anonymitet. Visselblåsarfunktionen finns på Pandox hemsida. Pandox har även säkerställt att information kring klagomålsmekanismen finns tydligare på hemsidan.

## Arbete under 2025

Arbetet under året baserades dels på den konsekvensanalys som genomfördes under 2022, dels på en uppdaterad analys som genomfördes 2025 båda av en oberoende tredje part. Konsekvensanalysen används som ett verktyg för att identifiera, bedöma och redovisa risker för mänskliga rättigheter både i leverantörskedjan och Pandox egen organisation samt vilka åtgärder som måste vidtas för att hantera dessa risker. Syftet med den uppdaterade analysen var att komplettera och fördjupa den tidigare bedömningen samt säkerställa att identifierade risker och prioriterade åtgärder fortsatt speglar nuvarande verksamhetsförhållanden och förändringar i Pandox leverantörskedja. Den uppdaterade analysen bekräftar tidigare riskområden och omfattar de branscher och länder som även fortsättningsvis bedöms ha högre risk för påverkan på mänskliga rättigheter.

Som en del i processen för att säkerställa att alla medarbetare har tagit del av Pandox uppförandekod för medarbetare har man under 2025 fortsatt att följa upp utförandegraden inom Pandox Egen drift, med målsättningen att samtliga medarbetare ska genomföra utbildningen. Under 2025 var genomförandegraden 79 (71) procent, vilket är något högre än föregående år.

Under 2025 fortsatte arbetet med att förstärka Pandox styrdokument och interna processer för att säkerställa en god process för tillbörlig aktsamhet och vidareutveckling av Pandox process för leverantörsgranskningar. Under 2025 genomfördes även en uppdaterad och omfattande spendanalys

med syftet att identifiera samtliga leverantörer inom Pandox verksamhet. Analysen sker under en rullande tolv månaders period och utförs, likt tidigare år, i samarbete med en oberoende tredje part. Bland Pandox största leverantörer återfinns företag inom byggbranschen, fastighetsförvaltning samt leverantörer av varor och tjänster till hotellverksamheten. Byggbranschen är den bransch som identifierats ha högst risk för Pandox. Av Pandox totalt cirka 5 000 stycken leverantörer är runt tio procent hänförliga till byggbranschen. Under perioden september 2024 till augusti 2025 genomförde Pandox leverantörsgranskningar av totalt 2166 (2206) leverantörer, vilket motsvarar ca 42 procent av den totala leverantörsbasen och 72 procent av spenden. Av dessa godkändes 2112 leverantörer, medan resterande hanterades genom fördjupade utredningar, platsbesök eller rödlistning. Under 2025 granskades totalt 108 (154) leverantörer som, baserat på riskbedömningen, identifierats som högriskleverantörer och därmed följts upp genom fördjupade frågeformulär. Den vanligaste orsaken till en röd riskbedömning under året var uteblivna svar på självskattningsformulär eller uppföljande frågor.

Under 2025 genomfördes platsbesök hos två leverantörer med röd riskprofil för att följa upp arbetsmiljö, säkerhet och regelefterlevnad. Besöken identifierade främst brister i administrativa rutiner och det systematiska arbetsmiljöarbetet. Pandox följer upp åtgärdsplanerna löpande för att säkerställa att kraven uppfylls. Under 2025 inkom tre ärenden via Pandox visselblåsarkanal som klassats som visselblåsarärenden, varav ett som ledde till uppsägning. Inga ärenden avseende brott mot mänskliga rättigheter har rapporterats in. Hotell inom Egen drift rapporterar årligen in om det förekommit incidenter inom människohandel eller prostitution, diskriminering sexuella trakasserier och hur detta har hanterats. Under året har inga fall av prostitution eller människohandel rapporterats i Egen drift. Förekomst och hantering av dessa redovisas publikt i bolagets hållbarhetsrapport.

Under 2025 fortsatte Pandox att stärka arbetet med inkluderande och jämlik rekrytering. HR-team och rekryteringsansvariga deltog i en workshop om inkluderande rekryteringsmetoder, och ytterligare utbildningsinsatser genomfördes lokalt på flera hotell, bland annat inom omedvetna fördomar och mångfaldsfrågor.

Arbetet mot prostitution och människohandel har fortsatt att utvecklas. Under året utbildades fler medarbetare i att identifiera och rapportera misstänkta situationer, särskilt de med direkt gästkontakt. Utbildningen genomfördes av 1 505 (954) medarbetare. Framöver

Under 2026 kommer Pandox att vidta åtgärder för att ytterligare förbättra sina prestationer inom mänskliga rättigheter och arbetsrätt genom att:

- Fortsätta säkerställa att uppförandekoden för affärspartners är en del av alla nya avtal.
- Säkerställa att alla medarbetarna genomför den digitala utbildningen kring Uppförandekoden för anställda. Målsättningen är att samtliga ska genomföra denna.
- Samtliga av de leverantörer där allvarliga avvikelser identifierats genom självskattningsformuläret och där avvikelser ej kunnat åtgärdats ska granskas vidare genom inspektioner på plats utförda av en oberoende extern part.
- Förstärka processen för leverantörsgranskning med en systemansvarig.

- Vidareutveckla interna processer för att säkerställa att effektiv och ändamålsenlig gottgörelse genomförs i situationer där negativ påverkan på mänskliga rättigheter har identifierats.
- Förstärka engagemanget och dialogen med leverantörer för att säkerställa efterlevnad av mänskliga rättigheter enligt uppförandekoden för affärspartners.
- Förstärka och utveckla intressentdialog som en del av utvärderingsprocessen, samt aktivt arbeta för att fånga perspektiv från sårbara grupper.
- Förstärka medvetenhet kring diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen.

För mer information om Pandox hållbarhetsarbete, se [www.pandox.se/sv/hallbarhet](http://www.pandox.se/sv/hallbarhet)