

Incitamentsprogram

- › Rörlig ersättning (årlig utbetalning): **Finansiella och personliga mål**
 - Max 5 månadslöner för vd
 - 50 procent hänförligt till finansiellt resultat, 50 procent hänförligt till personliga kvalitativa mål
 - 1-4 månadslöner för övriga anställda
- › LTIP 1 rullande (årlig utbetalning): **Tillväxtmål**
 - 50 procent hänförligt till tillväxt i cash earnings per aktie: 4-10 procent linjärt
 - 40 procent hänförligt till tillväxt i EPRA NRV per aktie: 7-13 procent linjärt
 - 10 procent hänförligt till hållbarhetsmål: styrelsens bedömning av uppfyllelse av SBTi-mål
- › LTIP 2 2026-2027 (en utbetalning): **Aktieägarvärdemål**
 - 50 procent hänförligt till aktiens totalavkastning: 10-20 procent per år
 - 50 procent hänförligt till aktiens substansrabatt: EPRA NDV/aktie – NRV/aktie, linjärt

Ersättningar

Ersättningsrapport 2025

Befattningshavarens namn, position	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Total ersättning	6 Andelen fast respektive rörlig ersättning
		Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Lia Nöu, VD	2025	7,7	0	2,9	1,9	0	2,5	15,0	62/38 (%)

LTIP 1, rullande med årlig utbetalning	Beräkningsunderlag		
Måltal	Andel av bonus	Måltal	Utfall av bonus och mål
Tillväxt i cash earnings/aktie	50%	4-10 procent linjärt	36,8% 8,4%
Tillväxt i EPRA NRV/aktie	40%	7-13 procent linjärt	6,6% 8,0%
Hållbarhetsmål	10%	Bedömt arbete mot SBT mål	10,0% 100%

LTIP 2, 01.01.2024 - 31.12.2025	Beräkningsunderlag		
Måltal	Andel av bonus	Måltal	Utfall av bonus* och mål
TSR, Aktien totalavkastning	50%	10-20 procent per år	42,3% 40,5%
Rabatt mot aktiekurs	50%	EPRA NDV/aktie - NRV/Aktier, linjärt	188,31 NDV 227,00 NRV

* Tabellen visar utfallet efter 2 år, under 2025 har 11,3% procent av kostanden redovisats då hälften av programmet kostnadsfördes 2024.

Förlängd för 2026-2027
EPRA NRV/aktie +5%

- Max årlig kostnad 22 MSEK (29 MSEK inklusive sociala avgifter)
- 18 deltagare, tre kategorier
- 1/3 av nettobonus (bonus efter skatt) för kategori 1-2 ska återinvesteras i Pandox-aktier med 2 års lock-up

- Max årlig kostnad 9 MSEK (12 MSEK inklusive sociala avgifter), totalt för 2 år max kostnad 18 MSEK (24 MSEK inklusive sociala avgifter)
- 18 deltagare
- 1/3 av nettobonus (bonus efter skatt) ska återinvesteras i Pandox-aktier med 2 års lock-up