

CEO compensation

> Base salary	MSEK 7.3	
> Pension	MSEK 2.6	
> Short term bonus	MSEK 3.1	Max = 5 months salary, whereof 2.5 months financial (based on budget) and 2.5 months (based on qualitative personal goals), which for 2024 were: 1. Sale of DoubleTree by Hilton Montreal 2. Increase portfolio by 5% by good deals 3. Share price development 4. Bank finance optimization
> LTIP rolling	MSEK 2.2	74 percent of maximum MSEK 3.0
> LTIP 2024	MSEK 1.3	50 percent of full programme vested at 31.12.2024, which is conditional on reaching targets by 31.12.2025
> Total	MSEK 16.5	

Ersättning till vd

➤ Grundlön 7,3 MSEK

➤ Pension 2,6 MSEK

➤ Rörlig ersättning 3,1 MSEK

Max = 5 månadslöner, varav 2,5 månader finansiell (baserat på budget) och 2,5 månader (baserat på kvalitativa personliga mål), vilket för 2024 var:

1. Avyttring av DoubleTree by Hilton Montreal
2. Öka portföljen med 5 % genom bra affärer
3. Aktiekursens utveckling
4. Optimering av bankfinansiering

➤ LTIP rullande 2,2 MSEK

74 procent av maximalt 3,0 MSEK

➤ LTIP 2024 1,3 MSEK

50 procent av hela programmet avsatt (vested) per 31.12.2024, vilket är villkorat av att målen uppnås senast 2025-12-31

➤ Total 16,5 MSEK

Pandox LTIP Programs

➤ Rolling LTIP (yearly payouts):

50% Growth in cash earnings/share	4% - 10% linear	Outcome 2024: 10.34%
40% Growth in EPRA NRV/share	7% - 13% linear	Outcome 2024: 9.18%
10% Improvements in sustainability (linked to CO2 emissions)	Judgement	Outcome 2024: Full score

- Max yearly cost MSEK 22 (MSEK 29 included social costs); outcome 2024: MSEK 16.3
- 18 participants
- 1/3 of net bonus (bonus after tax) to be reinvested in Pandox shares with 2 years lock-up

➤ LTIP 2024 (period 01.01.2024 – 31.12.2025, one payout):

50% TSR (share price development)	10% - 20% per year linear (per 31.12.2025 -> SEK 174 - SEK 208)
50% Share price discount	EPRA NDV/share – EPRA NRV/share linear

- Max yearly cost MSEK 9 (MSEK 12 including social costs), total for 2 years max cost MSEK 18 (MSEK 24 including social cost)
- 18 participants
- 1/3 of net bonus (bonus after tax) to be reinvested in Pandox shares with 2 years lock-up

Pandox LTIP-program

➤ Rullande LTIP (årlig utbetalning):

50% Tillväxt i cash earnings/aktie	4% - 10% linjärt	Utfall 2024: 10,34%
40% tillväxt i EPRA NRV/aktie	7% - 13% linjärt	Utfall 2024: 9,18%
10% Förbättringar i hållbarhet (kopplat till CO2-utsläpp)	Bedömning	Utfall 2024: Full poäng
• Max årlig kostnad 22 MSEK (29 MSEK inklusive sociala avgifter); Utfall 2024: 16,3 MSEK • 18 deltagare • 1/3 av nettobonus (bonus efter skatt) ska återinvesteras i Pandox-aktier med 2 års lock-up		

➤ LTIP 2024 (perioden 01.01.2024 – 31.12.2025, engångsutbetalning):

50% TSR (aktiens totalavkastning)	10% - 20% per år linjärt (per 31.12.2025 -> 174 SEK – 208 SEK)
50% Rabatt mot aktiekurs	EPRA NDV/aktie – EPRA NRV/aktie linjärt
• Max årlig kostnad 9 MSEK (12 MSEK inklusive sociala avgifter), totalt för 2 år max kostnad 18 MSEK (24 MSEK inklusive sociala avgifter) • 18 deltagare • 1/3 av nettobonus (bonus efter skatt) ska återinvesteras i Pandox-aktier med 2 års lock-up	